

Cómo Organizar una Campaña de Salario Justo

¿Qué es el Salario Justo?

El salario justo es un sueldo por hora suficiente para pagar los gastos de vida más esenciales para un trabajador y su familia.

Muchos trabajadores que trabajan tiempo completo en Virginia y por todo el país no se les paga lo suficiente para cubrir sus necesidades inmediatas por ejemplo: el salario mínimo por hora es de \$ 5.15. Trabajando 52 semanas al año, el salario mínimo de un trabajador que trabajó tiempo completo es de \$10,712. Aun así una persona adulta soltera necesita un promedio de \$ 16,549 (\$7.96 por hora) al año sin que su empleador pague por beneficios médicos, y \$14,196 (\$7.00 por hora) con beneficios médicos para sus gastos inmediatos de acuerdo con el estudio publicado en *Raise the Floor: Salarios y Políticas que Trabajan para Todos Nosotros*. Uno de cuatro trabajadores en los Estados Unidos gana menos de \$8.00 por hora.

El típico salario mínimo de un trabajador no es el de un adolescente viviendo en casa con sus padres pero si el de una mujer adulta. La 2/3 partes de un salario mínimo de trabajadores son para personas con edades de más de 20 años, más de la mitad son para personas mayores de 25.

Las familias necesitan más ingresos para mantenerse que las personas adultas solteras. Dos personas adultas con dos niños, por ejemplo, necesitan un promedio de \$30,812 con beneficios médicos. En el estudio hecho por Raise the Floor usa un presupuesto mínimo de gastos diarios que cubre solamente: vivienda, cuidado médico, comida y provisiones, cuidado de niños, utilidades, transporte e impuestos. Mucha gente ni siquiera toma en cuenta otros gastos como regalos, vacaciones, películas, lecciones de piano, contribuciones de caridad o ahorros para gastos escolares o de retiro.

Para que una familia de cuatro gane lo suficiente para cubrir sus gastos básicos cada trabajador en un salario de dos trabajadores tendría que ganar por lo menos \$8.56 por hora trabajando tiempo completo, 52 semanas al año. Si un adulto se queda cuidando los niños de la casa se ahorraría ese gasto lo que quiere decir que la otra persona tendría que ganar \$28,087 o \$13.50 por hora sin beneficios médicos. Un padre o madre soltero(a) con un niño(a) necesita ganar \$28.796.00 sin beneficios médicos o \$23.179.00 con beneficios. Eso significa \$13.84 por hora o \$11.14 por hora respectivamente.

La posición del Virginia Organizing Project es que cualquier persona que trabaja tiempo completo no debería tener una vida de pobreza. Hay dignidad en trabajar para ayudarse a uno mismo y a su familia. Los empleadores necesitan entender que si un trabajo vale la pena entonces ellos deberían porveer al trabajador un salario suficiente para pagar sus necesidades de vida.

¿Por qué no todos los empleados que trabajan tiempo completo ganan un salario justo?

Eso es algo que nos gustaría saber. Las ganancias de las corporaciones han aumentado en un 64 por ciento y la productividad de un trabajador ha aumentado en un 74.2 por ciento desde 1968. Sin embargo, los salarios por hora ha disminuido en un 3 por ciento en el mismo periodo de tiempo.

Al asegurarnos de que los trabajadores estén ganando un salario justo no solo estarían beneficiando a los trabajadores y a sus familias de bajos recursos sino también a la economía en general. Los estudios muestran que los trabajadores que alcanzan a ganar lo básico para cubrir sus gastos diarios son trabajadores mas estables y productivos que aquellos que trabajan bajo un gran estres financiero. Por ejemplo, si un trabajador se queda sin desayunar por darles el desayuno a sus hijos muy posiblemente este trabajador no estará enfocado en lo que tiene que hacer. Si los trabajadores están preocupados donde encontrar otro lugar para moverse cada vez que hay un aumento en su renta, entonces ellos son menos capaces de mejorar la calidad y la eficiencia de su trabajo. Compañías que pagan un salario justo también hacen grandes ganancias o aun más que aquella que no lo hacen. Las experiencias de sus trabajadores dejando sus trabajos son menos por lo cual esto resulta en una reducción en el costo de reclutamiento y entrenamiento de nuevos empleados.

Trabajadores que pueden pagar por los gastos diarios de su familia dependen menos del gobierno y de programas de servicios sociales privados para cubrir el balance. Empleadores contribuyentes que no pagan un salario justo subsidian a sus empleados por medio de subsidios de vivienda, subsidio de cuidado de niños, estampillas de comida, ayuda médica estatal y es un anfitrión de otros servicios de emergencia. Organizaciones sin fines de lucro están rindiendo al máximo de su capacidad para proveer bancos de comida, refugios para personas sin techo, asistencia para combustible, cuidado de niños y cuidado médico a trabajadores de familias que trabajan tiempo completo y que no pueden cubrir sus propios gastos.

Necesitamos que se le pague un salario justo a un trabajo por los cuales se pagan impuestos

Empleadores privados que no pagan un salario justo le impone a otros contribuyentes el costo de no proveer las necesidades básicas a sus empleados. Unos podría esperar que empleadores públicos como gobiernos locales, escuelas del distrito y universidades quienes pagan a sus empleados con ingresos de impuestos públicos deberían pagarles por lo menos un salario justo. Sin embargo, este no es siempre el caso.

Empleados públicos — empleados de las cafeterías de las escuelas, asistentes de maestros, empleados entrando datos, oficinistas, guardianes o porteros, vigilantes de parqueo y mantenimiento — son solamente algunos de los tipos de trabajadores que les pagan menos de un salario justo con nuestros impuestos en muchas comunidades de Virginia. En muchas localidades muchos trabajadores que ganan menos del salario justo están directamente bajo las planillas de pago del gobierno local, escuelas del distrito y universidades públicas firmando contratos con compañías privadas para proveer a algunos de estos trabajadores. Este proceso se llama “Contracting Out,” o sea contratos por fuera, y los trabajadores que prestan servicios públicos bajo contratos de gobierno con compañías privadas se les llama “Contract Workers,” o sea trabajadores bajo contrato.

Por lo general gobiernos locales, directivos de las escuelas, y universidades firman contratos con compañías privadas que no pagan un salario justo a sus trabajadores por el trabajo que estos hacen aun cuando estos pagos se hacen con nuestros impuestos. Estas compañías privadas obtienen ganancias de esto, si no fuera así, entonces se quejarían. Sin embargo, cuando las ganancias privadas pasan a ser un gasto por no pagar un salario justo a los trabajadores, nosotros los contribuyentes terminamos con la responsabilidad de pagar por servicios públicos para cubrir los gastos básicos diarios que estos trabajadores necesitan y que no pueden pagar.

¿Que pueden los contribuyentes hacer para asegurarse para que trabajadores públicos obtengan un salario justo?

Alexandria fue la primera ciudad en Virginia que pasó una ley de salario justo, la cual cubre todos los empleados de la ciudad al igual que a trabajadores bajo contrato. The Tenants' and Workers' Support Committee, un afiliado de VOP, organizó a coaliciones de grupos de la comunidad, iglesias, y sindicatos en Alexandria, para acercarse a los consejales de la ciudad con una ley salario justo. Creando un gran apoyo por parte del público y saber qué medida seguir. Después, una coalición en Charlottesville convenció a los consejales de la ciudad de primero darle un aumento de salario justo a sus empleados directos. Después pasar una ley para darle un aumento a trabajadores que trabajan para contratistas contratados por la ciudad. Presiones por parte de los empleados, estudiantes, y grupos comunitarios hicieron que la Universidad de Virginia les diera un aumento a sus trabajadores de bajos salarios de \$6.15 por hora a \$8.65 por hora, y otros esfuerzos se se estan movilizando para que también haya un aumento para los trabajadores bajo contrato.

Campañas de salario justo con éxito tienen buen efecto. El condado de Albemarle justamente fuera de Charlottesville, aumentó a un salario justo sus empleados directos inmediatamente después que lo hizo Charlottesville. Los directivos escolares del condado de Albemarle estan trabajando para darle un aumento de salario justo a todos sus empleados aunque ellos estan enfrentando recortes difíciles en los ingresos que el estado pasa a las escuelas del distrito.

Exitosamente estudiantes, empleados de la facultad, y miembros de la comunidad organizaron un aumento de salario de 290 trabajadores de bajos salarios en el College of William and Mary. Cerca del condado de la ciudad de James, también les dieron un aumento de un salario justo a todos sus empleados directos.

También en Richmond, los directivos de la escuela y la ciudad aumentaron los sueldos a un salario justo, y actualmente la coalición del salario justo en Richmond está trabajando para que los trabajadores bajo contrato obtengan de igual manera un salario justo. Estudiantes de la Universidad de James Madison en Harrisonburg y Virginia Tech en Blackburg estan comenzando sus esfuerzos para que sus respectivos empleados también obtengan un salario justo en estas instituciones.

Pasos básicos para organizar una campaña de salario justo

1. Primero haga una pequeña investigación.

- a. Pregunte a oficiales locales del gobierno (pueblo, ciudad, condado, escuelas del distrito) cuánto se le pagan a los trabajadores en todas las categorías de trabajo. Descubra cuánto les pagan a los trabajadores bajo contrato.
- b. Si su comunidad tiene una universidad pública o un colegio comunitario, preguntele al jefe del director de finanzas, cuál es el salario mínimo de empleados directos y de trabajadores bajo contrato.
- c. Descubra cuánto pagan los empleadores privados a sus empleados en varias categorías de trabajo.

- d. Calcule un salario justo para el area local en donde vive. (Vea el artículo que acompaña esta edición y use un promedio que aparece en *Raise the Floor*.)
- e. Calcule su salario justo a nivel local comparado con el salario mínimo pagado por su gobierno local, escuelas del distrito, colegios, empleadores privados, etc. Si el salario justo que usted calcula es más alto del salario que están recibiendo los trabajadores, comience una campaña.

2. Forme una Organización de apoyo para un salario justo en su comunidad.

Póngase en contacto con otros grupos comunitarios, congregaciones religiosas, sindicatos, y grupos estudiantiles del area y pídale ayuda para entablar una campaña de salario justo en contra de empleadores que usted tiene ya en mente. Pídale a estos grupos que apoyen la campaña y que obtengan el compromiso de generar cartas a los editores, llamadas, e-mails, y peticiones a lo largo de la campaña.

3. Desarrolle una estrategia.

- a. Decida con que empleadores comenzar primero — hacer que el gobierno local o directivos escolares establezcan un salario justo para sus empleados es generalmente más fácil que comenzar con un empleado privado. La lógica está en que los contribuyentes de impuestos no deberían pagar por salarios pobres, y todos como contribuyentes tenemos algo que decir al respecto. Los trabajadores públicos son nuestros empleados.

Sea estratégico en su decisión de saber con quien comenzar primero. Por ejemplo: si 100 trabajadores son empleados por la junta escolar que ganan menos de un salario justo y solamente 15 por el condado del gobierno, más trabajadores se beneficiarían si la junta escolar les aumentara sus salarios primero. Sin embargo, sería más fácil conseguir que el gobierno lo hiciera primero, porque el costo total sería menor. Entre menos trabajadores menos es el gasto.

Usted podría descubrir que todos los empleados directos reciben un salario justo, pero que no es así con los trabajadores bajo contrato. Por lo tanto, tendría sentido trabajar sobre una ley que incluyera a estos trabajadores.

- b. Identifique quién tiene el poder para tomar las decisiones y representar un salario justo. Por ejemplo: si usted necesita aumentar los salarios a los empleados directos de la ciudad, y los niveles salariales son fijados por los consejeros de la ciudad por medio de un presupuesto anual, entonces usted necesita que los consejeros voten a favor. Si los miembros del consejo de la ciudad son 7, usted necesita por lo menos que 4 de ellos voten a favor de establecer un salario justo.

4. Tome acción y mantenga la presión.

- a. Desarrolle una página volante exponiendo claramente cuál es su primera meta y pidiéndole a la gente que tome una acción específica. Por ejemplo: incluya en la página volante nombres, números de teléfonos, direcciones de correo electrónico, y números de fax de todos los miembros del consejo de la ciudad. Pídale a las personas que los contacten o les visiten para pedirles su apoyo en favor de un salario justo.

- b. Mantenga al editor ocupado con una serie de cartas, llamadas, e-mails, etc. y que estas vayan directamente a las personas que toman las decisiones. Dos cartas por semana por 10 semanas es mejor que 20 cartas la primera semana o nada en las próximas semanas.
- c. Haga que toda la gente por la comunidad hablen a favor del salario justo en foros públicos — por ejemplo: haga comenterios públicos en las reuniones periódicas que tienen los consejales de la ciudad. Programe marchas, eventos con los medios, y otras actividades para mostrar apoyo por parte del público para un salario justo en su comunidad. Públicamente elogie a los empleadores que ya están pagando a sus trabajadores un salario justo. Pídale a los altos jefes que desde su punto de vista den un testimonio en voz alta sobre los beneficios de pagar un salario justo.
- d. Espere hasta tener un fuerte apoyo para un salario justo por parte de la comunidad antes de preguntar por un voto a favor a una entidad a cargo de decisiones, como los consejales de la ciudad. Sostenga reuniones individuales con los miembros del consejo para obtener su apoyo antes de que ellos voten.
- e. Sea paciente, pero persistente. Si la idea del salario justo es nuevo en su comunidad, podría tomar muchos meses para obtener el apoyo público suficiente para convencer a los oficiales locales de tomar la iniciativa. No se dé por vencido, pero mantenga el ritmo. El constante flujo de cartas, llamadas, eventos públicos, y la cobertura de los medios es necesaria. Sea creativo y disfrute.

Recursos de ayuda: <http://www.livingwagecampaign.org>; <http://www.raisethefloor.org>