

Fijando prioridades en su organización

Las organizaciones que tienen como base a la comunidad frecuentemente tratan de hacer demasiadas a la vez. Durante retiros, reuniones de juntas y sesiones de planeación estratégicas muchos grupos fallan en hacer conexiones entre los recursos que están disponibles y que es lo que el grupo actualmente puede llegar a lograr.

En el Proyecto de Organización de Virginia, hemos encontrado ejercicios que los grupos podrían usar para ayudar a determinar las prioridades en sus organizaciones. Toma como 30 minutos.

* * * * *

Instrucciones para el líder/facilitador:

Formar grupos pequeños que no tengan más de cuatro personas. Dígalos, “Todo ustedes tienen mucha hambre. Tienen \$15.00 para comprar almuerzo para cuatro personas. ¿Que comprarían?” Pídeles que hagan una lista.

Después dígalos, “Usted acaba de descubrir que solamente tiene \$10.00 para comprar el almuerzo. Por favor hagan otra lista.”

Pídeles a cada grupo que reporte que es lo que tienen en sus tres listas.

Los participantes deben entonces discutir como han ellos fijado sus prioridades. Lo que tiene que estar claro es que “Usted solo puede comprar lo que puede con el dinero que tiene.”

Entonces, relacione esto con la organización. Todo grupo tiene una cantidad limitada de recursos – dinero, equipo, gente, contactos con los medios, espacio de oficina, etc. Haga que el grupo haga una lista de todos los recursos disponibles. Sea específico. (por ejemplo, estime la cantidad de tiempo que cada persona va a poner en las actividades del grupo.)

En un proceso separado, pídeles a todos que haga una lista de las cosas que les gustaría que el grupo realizara. Aparte de cada cosa, ellos deben comenzar a estimar que recursos tomaría para hacerlo efectivo.

Trate de mantener el ejercicio simple. Vaya hacia el punto, que el número de cosas que el grupo pueda lograr esta relacionado a la cantidad de recursos disponibles. Si usted encuentra que tiene menos dinero (recursos), usted tiene que comprar menos, y fijar prioridades, lo que significa tomar decisiones difíciles.

Esto quizás lleve al grupo a estar más claro en su misión y sus metas de largo plazo. Algunas veces también los motiva a expandir recursos y de esa manera ellos pueden hacer más cosas!

***Es muy facil estar ocupado.
Es más difícil ser estratégico.***